

## СОГЛАШЕНИЕ

между департаментом труда и социальной поддержки населения  
Ярославской области и областной общественной организацией  
профсоюза работников государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации  
о внесении изменений, дополнений в региональное отраслевое  
соглашение по государственным учреждениям, функционально  
подчинённым департаменту труда и социальной поддержки населения  
Ярославской области, на 2011-2013 годы и продлении срока его действия  
на 2014 – 2016 годы

Договаривающиеся стороны: департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области и областная общественная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Включить в раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» регионального отраслевого соглашения по государственным учреждениям, функционально подчинённым департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области на 2011-2013 годы, дополнительный пункт 3.7. следующего содержания:

«3.7. За непрерывный стаж работы в отрасли социальной защиты населения, работникам предоставляется дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы, из расчёта 1 календарный день отпуска за 5 лет работы в отрасли. Непрерывный стаж, дающий право на предоставление дополнительного отпуска, рассчитывается в соответствии с Приложением 5 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Ярославской области, утверждённому постановлением Правительства области от 09.07.2008 № 341-п.»

2. Срок действия регионального отраслевого соглашения по государственным учреждениям, функционально подчинённым департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области, на 2011 -2013 годы продлить на 2014 – 2016 годы.

3. Данное соглашение вступает в силу с 01.01.2014

## СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

Директор департамента труда и  
социальной поддержки населения  
Ярославской области

Председатель областной  
общественной организации  
профсоюза работников  
государственных учреждений и  
общественного обслуживания  
Российской Федерации



Л.М. Андреева

«20» 12 2013



Г.Д. Попова

«20» 12 2013 г.

**Региональное трёхстороннее Соглашение  
между Правительством Ярославской области,  
некоммерческим партнёрством «Экономический Совет  
Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской  
области)» и общественной организацией «Объединение  
организаций профсоюзов Ярославской области» на 2011-2013 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Ярославской области (далее - Правительство), некоммерческого партнёрства «Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)» (далее - Работодатели), общественной организации «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития Ярославской области, социальной и правовой защиты населения, на основе принципов социального партнёрства заключили настоящее Региональное трёхстороннее Соглашение между Правительством Ярославской области некоммерческим партнёрством «Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)» и общественной организацией «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» на 2011-2013 годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Ярославской области.

Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников и населения Ярославской области.

Соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения территориальных, отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне региона, муниципальных образований, коллективных договоров в организациях Ярославской области.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закреплённые Соглашением, и разрабатывает комплекс мер, необходимый для их реализации.

Обязательства работодателей принимают на себя также две стороны в той мере, в какой они осуществляют эти функции.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Ярославской области, осуществляется в соответствии с Законом Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з "О социальном партнёрстве в Ярославской области".

## 1. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. В целях комплексного экономического развития Ярославской области, направленного на повышение благосостояния жителей области, повышение качества и эффективности использования экономических ресурсов принимают меры по созданию условий для формирования современной конкурентноспособной экономики, развития малого и среднего предпринимательства, благоприятного инвестиционного климата, высокого инфраструктурного и инновационного потенциала, комфортных условий жизнедеятельности населения.

1.2. Принимают меры по созданию условий для борьбы с недружественным (враждебным) поглощением компаний (чужого бизнеса) на территории Ярославской области.

1.3. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, осуществляют представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почётных званий Российской Федерации, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добывающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

1.4. Ежеквартально информируют население области о положении дел в экономике и уровне жизни в регионе.

Правительство:

1.5. Принимает меры по реализации «Стратегии социально-экономического развития Ярославской области на период до 2030 года», федеральных, областных целевых, ведомственных и иных программ, направленных на поддержку и развитие экономики Ярославской области.

1.6. Осуществляет государственную тарифную политику, направленную на достижение баланса интересов поставщиков топливно-энергетических ресурсов, прочих товаров и услуг, в отношении которых осуществляется государственное регулирование тарифов и цен, и всех групп потребителей.

С целью минимизации негативного влияния повышения цен (тарифов) на инфляционные процессы обеспечивает заблаговременное информирование социальных партнёров и проведение консультаций с ними по вопросам формирования и установления цен (тарифов) для населения и приравненных к нему категорий потребителей.

Способствует созданию условий для обеспечения энергосбережения и повышения энергетической эффективности экономики области.

1.7. Предусматривает в областном бюджете средства на строительство и содержание автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения, отвечающих современным требованиям эксплуатации и безопасности движения.

1.8. Содействует сохранению для населения, проживающего в сельских населённых пунктах или в городах в квартирах, оборудованных стационарными электроплитами, предприятий общественного питания, обслуживающих учащихся школ и профессионально-технических училищ, находящихся в сельских населённых пунктах, льготных тарифов на электроэнергию и другие энергоносители.

1.9. Представляет в региональную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений информацию о проектах, получивших финансовую поддержку из средств областного бюджета.

1.10. Разрабатывает и заключает соглашения о сотрудничестве между Правительством области и хозяйствующими субъектами (холдингами, финансово-промышленными группами), направленные на устойчивое развитие экономики, улучшение инвестиционного климата и решение приоритетных социальных проблем Ярославской области.

1.11. Осуществляет реализацию концепции управления государственным имуществом Ярославской области и систему управления и контроля за деятельностью подведомственных организаций, способствует повышению эффективности управления государственной собственностью в целях увеличения доходов областного бюджета.

1.12. Способствует созданию режима максимального благоприятствования для участников инвестиционной деятельности, создаёт условия для модернизации и диверсификации экономики, развития инновационной инфраструктуры.

1.13. Оказывает в установленном порядке государственную поддержку предприятиям, осуществляющим производственную, инвестиционную и инновационную деятельность, обеспечивает реализацию мер экономической поддержки монопрофильных населённых пунктов Ярославской области.

1.14. С целью снижения тарифной нагрузки на население предоставляет льготы по налогу на имущество для организаций в отношении объектов внешнего благоустройства, содержание которых осуществляется за счёт средств местного бюджета и жилищного фонда, а также льготную ставку по налогу на имущество в отношении организаций, оказывающих услуги водоснабжения и водоотведения населению и льготную ставку по налогу на прибыль в отношении товариществ собственников жилья, жилищных и жилищно-строительных кооперативов.

1.15. Осуществляет правовое и организационное обеспечение проведения реформы в жилищно-коммунальном комплексе с одновременной реализацией мер по обеспечению доступности платы за коммунальные услуги для граждан и реализацией мер по социальной защите населения в

виде предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

1.16. Осуществляет меры государственной поддержки всех категорий сельскохозяйственных товаропроизводителей и предприятий агропромышленного комплекса области путём предоставления бюджетных субсидий на реализацию мероприятий областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий Ярославской области» на 2010-2014 годы.

1.17. В пределах, установленных федеральным законодательством, и в рамках межрегиональных соглашений принимает меры по развитию торговли, насыщению потребительского рынка товарами, содействует и оказывает финансовую помощь муниципальным образованиям для обеспечения жителей отдаленных и труднодоступных районов Ярославской области товарами первой необходимости, проводит ярмарки оптовой продажи товаров народного потребления.

1.18. Ежегодно проводит областной конкурс «Лучшие предприятия Ярославской области» совместно с Работодателями при участии Профсоюзов.

1.19. Ежегодно готовит прогноз основных показателей социально-экономического развития Ярославской области согласно приложению.

Работодатели:

1.20. Обеспечивают увеличение объёмов производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, удовлетворение потребностей внутреннего рынка и рост экспортных поставок.

1.21. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности или вносят необходимые изменения в ранее заключённые коллективные договоры.

1.22. Принимают меры по своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.23. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, в том числе горячим питанием.

1.24. Обеспечивают сохранение и развитие производственных мощностей, проводят модернизацию производства, направленную на создание конкурентоспособного продукта. Принимают возможные меры по недопущению банкротства организации.

1.25. Информировывают профсоюзную организацию о начале введения процедуры финансового оздоровления организации (банкротства), о проведении реорганизации. Не проводят без консультации с профсоюзной организацией мероприятий, которые могут привести к массовому сокращению рабочих мест, а также изменению условий оплаты труда, введению режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

Профсоюзы:

1.26. Проводят работу по подготовке и заключению коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных (городских, районных) соглашений, организуют контроль за их выполнением, обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям и коллективным договорам.

1.27. Содействуют снижению социальной напряжённости в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

1.28. Проводят анализ социально-экономического положения области, уровня жизни населения, цен на потребительском рынке.

1.29. Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Ярославской области.

1.30. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

1.31. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

## 2. Развитие рынка труда и обеспечение гарантий занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда, в том числе в отдельных отраслях и муниципальных образованиях области, с целью недопущения в области превышения уровня официально регистрируемой безработицы: в 2011 году - более 3,6 процента, в 2012 году - более 3,4 процента, в 2013 году – более 3,2 процента от экономически активного населения.

2.2. Разрабатывают и реализуют региональную программу содействия занятости населения.

2.3. Осуществляют анализ целевых программ социально-экономического развития в части влияния их на создание и сохранение рабочих мест.

2.4. Определяют, что критериями массового увольнения работников в регионе являются (до определения в отраслевых и (или) территориальных соглашениях):

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

- расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя в количестве:

- 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

2.5. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции ежегодно рассматривают в региональной трёхсторонней комиссии вопросы, связанные с проведением миграционной политики.

2.6. Содействуют обеспечению временной занятости выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования. Поддерживают движение студенческих трудовых объединений молодёжи.

Правительство:

2.7. На основании результатов мониторинга обеспечивает разработку и реализацию мер по поддержанию занятости в городской и сельской местности с целью сокращения безработицы и увеличения доходов местных бюджетов.

2.8. В целях обеспечения экономики региона квалифицированными кадрами рабочих и специалистов разрабатывает и утверждает областную целевую программу развития системы начального и среднего профессионального образования Ярославской области.

2.9. Разрабатывает и реализует областные целевые программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства, поддерживает предпринимательскую инициативу, самозанятость, развитие личных подсобных хозяйств на селе.

2.10. Осуществляет координацию и согласование объёмов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с принятым механизмом согласования.

2.11. Обеспечивает контроль за исполнением организациями порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.12. Информировывает работодателей, профсоюзы, население области о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, услугах, оказываемых службой занятости.

2.13. Организует на базе учреждений профессионального образования профессиональную реабилитацию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.

2.14. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учётом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы учитывает факты массовых высвобождений работников, наличия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счёт местных трудовых ресурсов, в том числе путём подготовки и переподготовки безработных граждан с учётом заключений органов местного самоуправления муниципальных образований области.

2.15. Организует ежегодное проведение областного смотра-конкурса состояния условий труда и обеспечения социальных льгот и гарантий инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида среди организаций области, применяющих труд инвалидов.

2.16. Создает профильные ресурсные центры профессионального образования и профессиональной подготовки.

2.17. Содействует организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Работодатели:

2.18. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов, а также профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, высвобождаемых работников организаций всех форм собственности.

2.19. Взаимодействуют с учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики и оказания помощи в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Участвуют в формировании регионального заказа на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования. Оказывают содействие в создании и функционировании профильных ресурсных центров профессионального образования и профессиональной подготовки.

2.20. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

2.21. При ликвидации предприятия или сокращении численности работающих предоставляют работникам, предупрежденным об увольнении, по согласованию сторон время для поиска нового места работы.

2.22. Предоставляют высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства во вновь образуемые организации, создаваемые на базе имущества ликвидируемых организаций, выделяя для этой цели не менее 70 процентов рабочих мест при соответствии их профессиональной и трудовой подготовки для вновь образуемой организации.

2.23. При принятии уполномоченным органом решения о ликвидации или реорганизации организации письменно уведомляют об этом представительный орган работников не менее чем за 3 месяца.

2.24. В случаях, когда по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда, которые могут повлечь массовое высвобождение работников, вводят режим неполного рабочего времени с учётом мнения (или согласия) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьёй 372 Трудового кодекса, уведомляют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации не менее чем за 2 месяца.

Работодатели и Профсоюзы:



2.25. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.26. Предусматривают при разработке коллективных договоров дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников.

2.27. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений:

- о предоставлении работникам за 3 года до возникновения у них права выхода на пенсию преимущественного права на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в дополнение к категориям работников, указанных в действующем законодательстве;

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) при возможности производственно-технологического процесса;

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребёнком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3 лет, с рабочих мест с вредными и тяжёлыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

Профсоюзы:

2.28. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

2.29. Участвуют в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового увольнения работников.

2.30. Вносят на рассмотрение региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов).

### 3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путём её индексации с учётом роста потребительских цен.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения области и принимают меры, направленные на уменьшение числа граждан области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ярославской области.

3.3. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислений социальных страховых

взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

3.4. Рекомендуют при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение следующих пунктов:

- о денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже  $1/300$  действующей на это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно;

- о тарифной части заработной платы на уровне не ниже 70 процентов от общего её размера;

- о размере и порядке выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьёй 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- об оплате в размере не менее  $2/3$  тарифной ставки, оклада (должностного оклада) времени отстранения работника от работы в случае, когда работник нуждается в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на срок до 4 месяцев, а у работодателя соответствующая работа отсутствует.

Правительство:

3.5. Формирует условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ярославской области.

3.6. Проводит работу с руководителями предприятий по своевременному и в полном объёме перечислению платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

Осуществляет контроль за целевым использованием бюджетных средств.

Обеспечивает контроль за выделением и использованием средств на оплату труда в бюджетной сфере, финансовой помощи муниципальным образованиям области.

3.7. Рассматривает с участием профсоюзов и утверждает областные нормативные правовые акты, определяющие системы оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с ежегодными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда не допускает снижение тарифных ставок (окладов) и ранее установленных размеров выплат компенсационного характера.

3.8. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета. Обеспечивает передачу муниципальным образованиям области

средств, предназначенных на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области.

3.9. Обеспечивает повышение доходов работников бюджетной сферы, добиваясь приближения оплаты труда к уровню не ниже 75 процентов от оплаты труда в производственных отраслях.

3.10. Рекомендует руководителям муниципальных образований области обеспечить выплату тарифных ставок и окладов, увеличенных на 25 процентов работникам культуры, образования, здравоохранения, социального обеспечения за работу в сельской местности и обслуживание сельского населения, осуществляет предоставление льгот работающим на селе в соответствии с действующим законодательством.

3.11. Предусматривает при финансировании бюджетной сферы установление выплат стимулирующего характера не менее 20 процентов фонда оплаты труда.

3.12. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.13. Рекомендует предусматривать в бюджетах муниципальных образований области повышение заработной платы работникам бюджетной сферы не ниже, чем это определено областным бюджетом.

3.14. Ежеквартально устанавливает и публикует в газете «Документ – регион» сведения о величине прожиточного минимума для основных групп населения Ярославской области.

3.15. Ежеквартально проводит мониторинг оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Ярославской области и местных бюджетов.

3.16. Обеспечивает финансирование дополнительных расходов бюджетных организаций на оплату 3 дней временной нетрудоспособности за счёт средств работодателей.

3.17. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях Ярославской области.

Работодатели:

3.18. Обеспечивают в организациях минимальный размер заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ярославской области.

3.19. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

3.20. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.21. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственным и профсоюзным органам.

Профсоюзы:

3.22. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.23. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются её выплаты через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Ярославской области.

3.24. Проводят работу по:

- установлению минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ярославской области;
- увеличению заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

3.25. Рассматривают заявления работников по вопросам оплаты труда. При необходимости обращаются в соответствующие органы или к должностным лицам о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

3.26. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам законодательства об оплате труда.

#### 4. Социальное страхование и социальная защита населения

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения.

4.2. Принимают меры по сохранению, укреплению базы детских оздоровительных лагерей. В установленном порядке предусматривают средства на проведение детской оздоровительной кампании 2011-2013 годов.

Правительство:

4.3. Реализует в установленном законом порядке меры социальной поддержки малоимущих граждан, детей, инвалидов, пенсионеров, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.4. Обеспечивает выделение средств и реализует комплекс мер, направленный на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.

4.5. Организует работу по исполнению законодательства, направленного на социальную поддержку детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных семей, семей с ребёнком-инвалидом, по поддержке деятельности и развития сети учреждений по сопровождению семей с несовершеннолетними детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, и семей, воспитывающих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.6. В рамках реализации детской оздоровительной кампании:

- организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей, контролирует целевое и своевременное использование средств, предусмотренных на эти цели;

- осуществляет предоставление путёвок в учреждения отдыха и оздоровления детям, находящимся в трудной жизненной ситуации;

- обеспечивает развитие малозатратных форм отдыха с использованием базы учреждений образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты, молодёжи, физической культуры и спорта.

4.7. Реализует комплекс мер по профилактике безнадзорности несовершеннолетних, поддержке деятельности и развития сети учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации.

4.8. Способствует развитию государственных стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений социальной помощи на дому, отделений срочной социальной помощи и других отделений в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области. Расширяет и совершенствует спектр предоставляемых населению социальных услуг.

4.9. Обеспечивает предоставление отдельным категориям граждан компенсационных выплат на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, предусмотренных действующим законодательством.

4.10. Выделяет средства на компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок лицам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, в соответствии с действующим законодательством Ярославской области.

4.11. Предоставляет гражданам в соответствии с законодательством Ярославской области получение социальной услуги по проезду на автомобильном, железнодорожном, электрическом и внутреннем водном транспорте.

4.12. Обеспечивает финансирование территориальной программы государственных гарантий оказания населению Ярославской области бесплатной медицинской помощи в пределах, определённых областным бюджетом.

4.13. Ежегодно выделяет из бюджета области 500,0 тысяч рублей на проведение областным советом физкультурно-спортивного общества "Россия" спортивно-массовых мероприятий для населения области.

4.14. Способствует сохранению, развитию и функционированию учреждений здравоохранения, детских оздоровительных и других социально значимых учреждений в установленном порядке.

4.15. Содействует уплате работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования.

Профсоюзы и Работодатели:

4.16. В рамках коллективных договоров обеспечивают отдых детей работников предприятий в организациях отдыха и оздоровления детей, в том числе удешевление стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.

4.17. Обеспечивают сохранение, развитие и функционирование организаций отдыха и оздоровления детей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, находящихся в собственности организаций.

4.18. Проводят работу по:

- улучшению жилищных условий работников организаций области;
- материальной поддержке малоимущих и многодетных семей работников организаций, пенсионеров, ветеранов труда;
- санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников;
- организации физкультурно-спортивных мероприятий.

Профсоюзы:

4.19. Участвуют в управлении Фондами социального и медицинского страхования через своих представителей.

4.20. Предоставляют для организации детского и семейного отдыха базы профсоюзного санаторно-курортного комплекса области.

4.21. Организуют совместно с Правительством области и работодателями отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, оздоровительных учреждений.

4.22. Участвуют за счёт средств, находящихся в распоряжении профсоюзных комитетов организаций, в удешевлении стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.

4.23. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей:

- по обязательному социальному страхованию работников в порядке, установленном федеральным законодательством;
- по уплате взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.24. Оказывают организационную помощь представителям отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области в работе консультационных пунктов в организациях.

4.25. Проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Работодатели:

4.26. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном действующим законодательством.

4.27. Обеспечивают пенсионные права наёмных работников в условиях ведения персонифицированного учёта путём своевременного представления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации достоверных сведений о страховом стаже и страховых взносах застрахованных лиц.

4.28. Рассматривают возможность в соответствии с финансовым состоянием организации включения в коллективные договоры положений об уплате взносов работодателем в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.29. Принимают меры по представлению отчётности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в электронной форме с электронной цифровой подписью по телекоммуникационным каналам связи.

4.30. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы, содержащие сведения о стаже работы, в том числе во вредных и особых условиях, дающем право на льготное пенсионное обеспечение, заработной плате работников.

4.31. Обновляют Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством.

4.32. Предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 1 месяц до возникновения у него права на трудовую пенсию.

## 5. Работа с молодёжью

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации государственной политики в сфере работы с детьми и молодёжью, развития физической культуры и спорта в регионе.

5.2. Принимают участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий для молодёжи, проводимых на базе учреждений культуры, спортивных сооружений, организаций, учреждений дополнительного и профессионального образования.

5.3. Оказывают организационно-методическую помощь социальным учреждениям молодёжи, спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям, организациям Ярославской области.

5.4. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства среди молодёжи.

5.5. Создают условия для развития физкультурно-спортивных организаций, осуществляющих деятельность в сфере популяризации занятий физической культурой и спортом, формирования устойчивых навыков здорового образа жизни молодёжи Ярославской области.

5.6. Содействуют развитию системы подготовки спортсменов и команд в целях формирования спортивного резерва для сборной команды области.

5.7. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного рабочего места работы выпускникам образовательных учреждений профессионального образования.

5.8. Проводят работу по обеспечению семей, в которых дети достигли возраста 3 лет, местами в детских дошкольных учреждениях.

5.9. Проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодёжью.

Правительство области:

5.10. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, своевременной и качественной медицинской помощи. Не допускает снижения уровня государственных социальных гарантий и льгот работающей молодёжи.

5.11. При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает:

- выделение средств на реализацию программ, связанных с молодёжной политикой в соответствии с Законом Ярославской области от 11 октября 2006 г. № 65-з «О молодёжной политике»;

- обеспечивает финансовую поддержку деятельности областных молодёжных организаций в рамках реализации областных целевых программ.

5.12. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодёжи через специальные молодёжные программы, развитию предпринимательства, временной занятости молодёжи.

5.13. Разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по вопросам:

- финансирования расходов на организацию занятости, отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;

- выделения средств на санаторное лечение в здравницах области студенческой молодёжи и работников бюджетных организаций из числа малоимущих граждан;

- организации питания школьников, нуждающихся в социальной поддержке;

- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счёт различных источников финансирования;



- подготовки сборных команд и спортсменов в спортивных соревнованиях;
- оказания финансовой поддержки ведущим командам области и физкультурно-спортивным организациям;
- сохранения на уровне не ниже достигнутого количества бесплатных и льготных путёвок в загородные детские оздоровительные учреждения, предоставленных детям, нуждающимся в социальной поддержке;
- предоставления социальных выплат молодым семьям на строительство или приобретение жилья.

5.14. Содействует проведению социально значимых молодёжных мероприятий, организуемых для студенческой и учащейся молодёжи, проводит конкурсы, смотры, выставки.

5.15. Обеспечивает деятельность учреждений по работе с детьми и молодёжью, осуществляет организационную помощь и предоставляет субсидии по отраслям «Молодёжная политика» и «Физическая культура и спорт» органам местного самоуправления муниципальных образований области и организациям Ярославской области в порядке, установленном Правительством Ярославской области.

Работодатели:

5.16. Обеспечивают приём на работу выпускников профессиональных учебных заведений в рамках договора между профессиональным учебным заведением и организацией.

5.17. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению его квалификации, создают условия для профессионального роста.

5.18. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, для обучения в высших учебных заведениях.

5.19. Проводят работу по популяризации занятий физической культурой и спортом.

5.20. Содействуют временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время и в период каникул, находящихся в трудной жизненной ситуации, в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

5.21. Разрабатывают совместно с профсоюзом программу по работе с молодёжью и мероприятия по её реализации.

Профсоюзы:

5.22. Реализуют концепцию молодёжной политики профсоюзов Ярославской области.

5.23. Создают в областных отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодёжные советы, комиссии по работе с молодёжью.

5.24. Организуют обучение председателей молодёжных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодёжью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

5.25. Ежегодно проводят слёты молодёжного актива, организуют массовые трудовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодёжи.

5.26. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

5.27. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приёма и увольнения работников, защищают права и интересы молодёжи.

5.28. Содействуют организации временной занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

## 6. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

6.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации на территории области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в разработке и реализации целевых программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.5. Участвуют в реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

6.6. Организуют проведение мероприятий по изучению, распространению передового опыта работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

6.7. Взаимодействуют в проведении и публикации результатов общественных слушаний, экологических экспертиз по вопросам проектирования, размещения объектов, хозяйственная деятельность которых

может нанести вред окружающей среде, жизни, здоровью и имуществу граждан.

6.8. Информировать через средства массовой информации население области о состоянии условий труда, уровне производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, о состоянии окружающей среды и мерах по улучшению охраны труда и экологической безопасности.

Правительство:

6.9. Осуществляет государственное управление охраной труда на территории области в соответствии с системой государственного управления охраной труда в Ярославской области, развивает и совершенствует нормативно-правовую базу регулирования вопросов охраны труда.

6.10. Оказывает методическую помощь координационным советам по условиям и охране труда органов местного самоуправления муниципальных образований области.

6.11. Проводит мониторинг результатов деятельности организаций, аккредитованных в соответствии с действующим законодательством на право предоставления услуг в области охраны труда.

6.12. Организует проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, а также членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.13. Организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям в организациях различных форм собственности на территории области.

6.14. Осуществляет государственную экспертизу условий труда.

6.15. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению, предоставлению установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными условиями труда.

6.16. Обеспечивает реализацию обязательного страхования медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной системы здравоохранения, работа которых связана с угрозой жизни и здоровью.

6.17. Организует ежегодное проведение межрегиональной выставки «Охрана и безопасность труда» и конференции «Актуальные вопросы охраны труда».

6.18. Взаимодействует с уполномоченными органами по осуществлению единой государственной экологической политики на территории области. Проводит государственную экологическую экспертизу, участвует в осуществлении экологического контроля за состоянием окружающей природной среды, обеспечении рационального природопользования и экологической безопасности. Обеспечивает

поддержку и развитие системы экологического образования и воспитания населения.

Работодатели:

6.19. Осуществляют оценку состояния условий труда путём проведения аттестации рабочих мест, принимают меры по модернизации, выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.

6.20. Разрабатывают и включают в коллективные договоры организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, финансируют выполнение мероприятий в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

6.21. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.22. Предъявляют органам государственного надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюзов вновь вводимые в эксплуатацию или реконструируемые производственные объекты для получения заключений на соответствие требованиям охраны труда и экологической безопасности.

6.23. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов, членам комитетов (комиссий) по охране труда.

6.24. Определяют в коллективных договорах согласно действующему законодательству предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий охраны труда.

6.25. Своевременно информируют о тяжёлых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, уполномоченные действующим законодательством участвовать в расследовании указанных случаев.

6.26. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в установленном законодательством порядке.

Профсоюзы:

6.27. Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.28. Предоставляют бесплатные консультации и помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства.

6.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами правовой и технической инспекции профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации.

6.30. Формируют институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, осуществляют мониторинг их деятельности, информируют стороны соглашения о результатах работы, в том числе о случаях отказа рассмотрения предложений, выданных работодателю.

6.31. Принимают участие в работе координационных советов по охране труда и в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

6.32. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда руководителей бюджетных учреждений, руководителей организаций, специалистов по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

6.33. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий и условий деятельности, в том числе материальной заинтересованности, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.34. Участвуют в организуемых в области Днях защиты от экологической опасности, проводят через профсоюзные комитеты организаций мероприятия по экологическому образованию и воспитанию работников.

6.35. По заявлениям членов профсоюза проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций области.

6.36. Принимают участие в расследовании тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве.

## 7. Развитие социального партнёрства и координация действий сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнёрства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития региона.

7.2. Обеспечивают участие в социальном партнёрстве в соответствии с законодательством Ярославской области новых инвестиционных компаний,

приходящих в область, проводят подписание соглашений в социально-трудовой сфере с участием соответствующих профсоюзов.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций на уровне Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) и официально информируют друг друга о принимаемых решениях.

7.4. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.5. В целях распространения опыта работы по заключению коллективных договоров проводят областной конкурс «Лучшее предприятие по социальному партнёрству». Предусматривают его финансирование в установленном порядке.

7.6. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включённым в данное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Обеспечивают условия участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда в порядке, установленном действующим законодательством.

7.8. Организуют через систему учебных центров и других организаций, имеющих лицензию на данный вид деятельности, обучение представителей сторон социального партнёрства формам и методам регулирования социально-трудовых отношений. Проводят мероприятия в рамках социального партнёрства.

7.9. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7.10. Содействуют развитию связей Комиссии с Российской трёхсторонней комиссией и аналогичными комиссиями субъектов Российской Федерации.

7.11. Проводят работу по выходу в эфир областного телевидения и радиопрограмм о деятельности сторон по развитию социального партнёрства, экономики области и повышения качества жизни населения.

7.12. Рекомендуют главам администраций муниципальных образований по мере необходимости выделять помещение, оборудованное телефоном на безвозмездной основе, для работы межотраслевых координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований в рамках социального партнёрства.

Правительство:

7.13. По поручению Губернатора области наделяет директоров департаментов Ярославской области полномочиями по ведению переговоров по заключению областных двух-, трёхсторонних отраслевых соглашений.

7.14. Осуществляет проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.15. Направляет на рассмотрение в Комиссию проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

Решения Комиссии или мнения её сторон (заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

7.16. Не реже 2 раз в год проводит встречи Губернатора области с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе.

Работодатели:

7.17. Обеспечивают условия для уставной деятельности и права профсоюзов и их выборных органов в организациях, касающиеся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, в том числе отчисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.18. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.19. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

Профсоюзы:

7.20. Организуют на базе своего учебно-методического центра обучение представителей социальных партнёров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.21. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений.

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.22. Организуют работу координационных советов профсоюзов муниципальных образований по заключению и контролю за выполнением территориальных трёхсторонних соглашений, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

7.23. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.24. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и Работодателями обязательств, предусмотренных в региональном трёхстороннем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

## 8. Действие Соглашения и контроль за его выполнением

8.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2011 года и действует по 31 декабря 2013 года. Стороны имеют право продлить действие настоящего Соглашения один раз на срок не более 3 лет.

8.2. Для выполнения принятых обязательств Стороны предусматривают необходимые средства в бюджете Ярославской области, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

8.3. В период действия Соглашения дополнения и изменения в него вносятся по взаимному соглашению Сторон в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Стороны рекомендуют провести работу по корректировке коллективных договоров в организациях с целью приведения их в соответствие с положениями настоящего Соглашения.

8.5. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и действующим законодательством.

8.6. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решений Комиссии виновная сторона несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

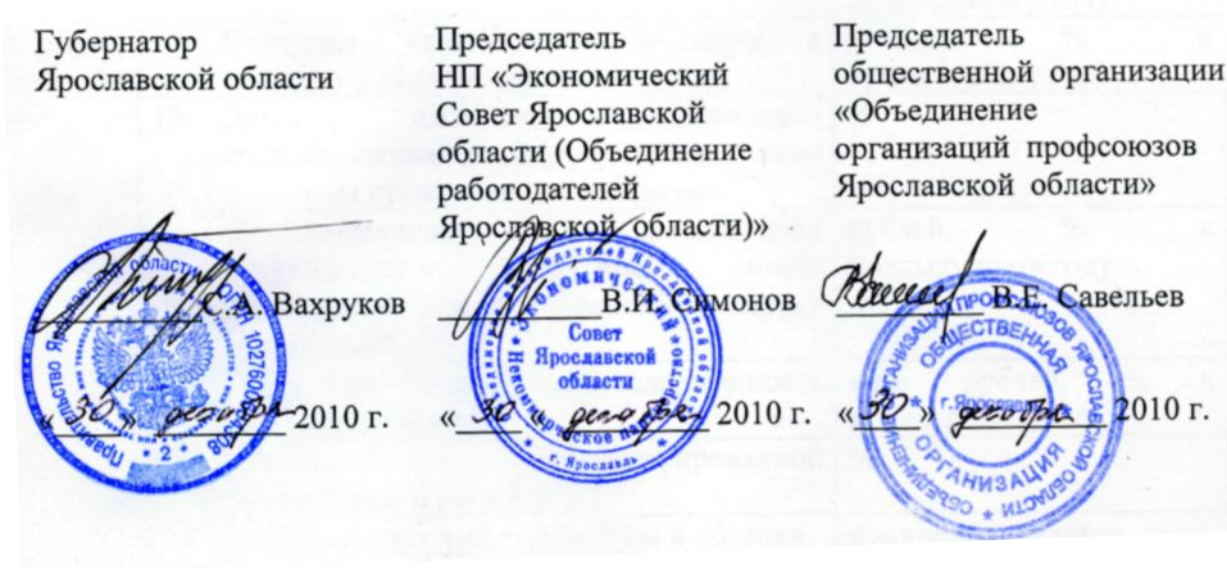
8.7. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже 1 раза в год (до 01 марта года, следующего за отчётным годом) на заседании Комиссии.

8.8. Текст Соглашения публикуется в двухнедельный срок со дня подписания: Правительством – через публикацию в областной газете «Документ-регион»; Профсоюзами - через публикацию в газете «Голос профсоюзов»; Работодателями - путём рассылки копий Соглашения в



организации либо иным образом, не противоречащим действующему законодательству.

### СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:



Приложение к  
Соглашению

### Прогноз социально-экономических показателей уровня жизни населения Ярославской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения
1.	Численность населения (среднегодовая)	тыс. человек, % к предыдущему году
2.	Численность лиц, занятых в экономике	тыс. человек, % к предыдущему году
3.	Доходы консолидированного бюджета области	млн. рублей
4.	Расходы консолидированного бюджета области	млн. рублей
5.	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году
6.	Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий	млн. рублей
7.	Ввод в эксплуатацию жилых домов за счёт всех источников финансирования	тыс. кв. метров общей площади, % к

		предыдущему году
8.	Объём платных услуг населению	млн. рублей, в сопоставимых ценах, %
9.	Индекс потребительских цен	% декабрь к декабрю, % год к году
10.	Денежные доходы - всего	млн. рублей, % к предыдущему году
11.	Денежные расходы и сбережения - всего	млн. рублей, % к предыдущему году
12.	Величина прожиточного минимума в расчёте на душу населения в месяц	рублей, % к предыдущему году
13.	Доля населения, имеющего среднедушевые денежные доходы ниже величины прожиточного минимума	%
14.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций	рублей, % к предыдущему году
15.	Суммарная просроченная задолженность по заработной плате	млн. рублей, % к предыдущему году
16.	Уровень зарегистрированной безработицы в регионе	%
17.	Производственный травматизм в области	количество человек